

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

BENCISTA' GIUSEPPE di Bencistà Cesare & C. sas persegue il rispetto dei diritti dell'uomo internazionalmente affermati, considerando la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti e dell'ambiente in cui gli stessi lavorano, quali elementi fondamentali per lo svolgimento e sviluppo delle proprie attività; pertanto considera il miglioramento continuo in merito alla *Responsabilità Sociale, Salute e Sicurezza* sul posto di lavoro, valori imprescindibili, nel rispetto dei requisiti legali, dei diritti del lavoro e soprattutto nel rispetto delle persone che costituiscono la propria azienda.

BENCISTA' GIUSEPPE di Bencistà Cesare & C. sas persegue le finalità qui sotto elencate:

- ✓ considera il proprio **personale** una risorsa preziosa, garantendo la salvaguardia dei suoi diritti e promuovendone la crescita professionale;
- ✓ **non utilizza né dà sostegno** all'utilizzo di **lavoro infantile** e **lavoro obbligato**;
- ✓ considera i propri **fornitori** e **subappaltatori** partner, non solo per l'erogazione dei servizi e/o prodotti ma anche per quanto riguarda i comportamenti etici;
- ✓ persegue il **miglioramento continuo** degli **ambienti di lavoro** salvaguardando lo stato di salute dei propri lavoratori;
- ✓ assicura il **rispetto** delle **normative in materia di igiene, salute e sicurezza** sul posto di lavoro e la **conformità ai requisiti cogenti**;
- ✓ **forma, informa ed addestra il personale** dipendente per la miglior gestione in materia di **salute e sicurezza**;
- ✓ si **uniforma ai requisiti** espressi dalla norma **SA8000** in materia di **lavoro infantile, lavoro forzato e obbligato, discriminazione, pratiche disciplinari, orario di lavoro e retribuzione**;
- ✓ **migliora** progressivamente le **condizioni lavorative** ed opera nell'ottica della tutela dei lavoratori anche attraverso una mirata e più trasparente **comunicazione interna ed esterna**.

In merito ai **9 requisiti** espressi dalla **norma SA8000**, **BENCISTA' GIUSEPPE di Bencistà Cesare & C. sas** si impegna a rispettare i seguenti principi:

1. **Child Labour - Lavoro infantile** - non utilizzare né sostenere il lavoro infantile;
2. **Forced or Compulsory Labour - Lavoro forzato ed obbligato**: non ricorrere al lavoro forzato ed obbligato né sostenerlo;
3. **Health and Safety - Salute e Sicurezza** - garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre;

4. **Freedom of Association & Right to Collective Bargaining - Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva** - rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;
5. **Discrimination – Discriminazione** - vietare qualsiasi forma di discriminazione in base a razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età;
6. **Disciplinary Practices - Pratiche disciplinari** - trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
7. **Working Hours - Orario di lavoro** - rispettare le leggi nazionali, i CCNL applicabili ed i requisiti dello standard SA8000;
8. **Remuneration – Retribuzione** - rispettare il diritto ad una retribuzione dignitosa, in base alle leggi nazionali, ai CCNL applicabili e a quanto previsto dallo standard SA8000;
9. **Management System - Sistema di gestione**: implementare e mantenere attivo un sistema di gestione per la Responsabilità Sociale.

La Direzione

